

【職場環境改善・介護職員等処遇改善への具体的な取り組みのご紹介】

妙義会グループは職場環境の改善と介護職員等の処遇改善へ尽力しています。

<p>入職促進に向けた取り組み</p>	<p>◎法人や事業所の経営理念やケア方針を明確にすることを大切に、職員に周知する機会を持っています。</p> <p>◎他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等も働いている現場であり、経験者や有資格者だけにこだわらない幅広い採用の仕組みを構築しています。</p> <p>◎職業魅力度向上の取り組みとして、介護労働講習等の研修の機会を活用して老健の役割や理念、そして老健で働く魅力をお伝えしています。</p> <p>◎非正規職員から正規職員への転換実績があります。</p>
<p>資質の向上やキャリアアップに向けた支援</p>	<p>◎介護施設が未経験の方や新人の方でも安心して働けるよう、新入職オリエンテーションを丁寧に実施している他、新人指導担当をおいて教育・指導をおこなっています。◎働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す職員に対して、勤務シフトや休暇等を優先的に調整するなどして、資格取得に向けた支援（実務研修受講支援等）をおこなっています。◎リーダー級職員や中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援を実施しています。◎毎月、施設内研修を開催しており、すべての介護サービス従事者が必要な知識を身につけられるよう支援しています。</p> <p>◎介護サービスの質の向上のために必要な外部研修等の受講を推奨しています。また、受講支援(研修費や交通費の負担等)もおこなっています。</p>
<p>両立支援・多様な働き方の推進</p>	<p>◎職員の事情等の状況に応じた勤務シフトの調整や短時間正規職員制度を導入している実績があります。</p> <p>◎有給休暇が取得しやすい雰囲気・環境整備に努めています。</p> <p>◎当苑では、子育て中の女性も多く在籍し、責任ある立場として働いている女性もいます。産前産後休暇や育児休業制度の利用実績もあり、復帰後も子育てと仕事の両立を目指せるように気軽に相談ができる風土を大切にしています。</p>
<p>腰痛を含む心身の健康管理</p>	<p>◎介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援として、外部研修などへの参加を積極的に促しています。</p> <p>◎介護職の多くが抱える慢性的な腰痛を少しでも緩和できるよう研修等により腰痛対策に努めています。</p> <p>◎施設として安全衛生推進者を設置しており、労働者の安全や健康確保などに配慮できるよう組織的に活動しています。</p> <p>◎施設内の委員会として生活環境・安全衛生向上委員会を創設し、利用者と職員の双方のための生活&職場環境整備に努めているとともに、メンタルヘルス研修等も開催するなどして職員の心身の健康にも配慮しています。</p> <p>◎短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断を実施しています。</p> <p>◎従業者のための男女別の休憩室、職員専用の食堂、屋外特定喫煙場所を設けており、職員であれば誰でも活用することができるようになっています。</p> <p>◎事故・トラブルへの対応のためマニュアル等の整備をしています。</p>
<p>生産性向上のための業務改善の取り組み</p>	<p>◎介護助手制度を取り入れ、高齢者の活躍の場を設け、役割分担を明確化することで、介護職の負担軽減にも努めています。</p>

	<p>◎生活環境・安全衛生向上委員会が主体となって、5S活動等の実践による職場環境の整備を推進しています。</p> <p>◎介護業務に関する業務手順書を作成しています。</p>
やりがい・働き甲斐の醸成	<p>◎毎月、介護会議を実施し、職員同士の職場内コミュニケーションの円滑化を図り、個々の気づきを踏まえた勤務環境やケアの改善に積極的に取り組んでいます。</p> <p>◎地域包括ケアの一員として役割を大切に、地域の児童・生徒や住民との交流の機会を大切にしています。その一環として、福祉教育活動を毎年実践しています。</p> <p>◎利用者本位・自立支援のケア方針や介護保険制度の理解、法人の理念等を学ぶ機会などを、新入職時はもちろんのこと毎年職員研修としても実施しています。</p> <p>◎ケアの好事例や、利用者や家族からの謝意等の情報も職員間で共有し、やりがいに繋がっています。</p>



株式会社妙義会

特定非営利活動法人妙義会